



SAMEFÖRENINGEN I STOCKHOLM
Tegelviksgatan 40
SE-116 41 STOCKHOLM
Org.nr 802007-0960, Plusgiro 79 59 93-5
info@sameforeningen-stockholm.se
www.sameforeningen-stockholm.se

1

ARBETSMILJÖPOLICY

Hos oss vid Sameföreningen i Stockholm är frihet från fysiska och psykiska övergrepp i form av hot, våld eller sexuella trakasserier samt mobbning exempel på viktiga faktorer som främjar goda arbetsförhållanden i vår verksamhet.

Målet är en skadefri verksamhet, där faror och risker för ohälsa i verksamheten uppmärksammas och åtgärdas effektivt.

Därför arbetar vi så här med arbetsmiljön:

Vi uppmärksammar och åtgärdar risker i den dagliga verksamheten.

Vi följer upp att arbetsmiljöreregler som berör verksamheten efterlevs.

Vi säkerställer att arbetsmiljöarbetet utförs som beslutat genom bra rutiner, tydligt ansvar vid fördelning av arbetsmiljöuppgifter och ständiga förbättringar i alla delar.

Vi följer regelbundet upp att alla har nödvändiga kunskaper, resurser och befogenheter för att kunna leva upp till sitt individuella ansvar för arbetsmiljön.

Vi undersöker arbetsmiljön minst en gång om året med hjälp av checklistor i syfte att förebygga skador och ohälsa.

Vi utreder ohälsa, olycksfall och tillbud för att undvika upprepande.

Vi har regelbundna medlemsträffar där vi behandlar verksamheten i sin helhet inklusive arbetsmiljöfrågorna.

Vi följer upp vårt arbetsmiljöarbete minst en gång per år efter en särskild dagordning.

Vi lever upp till kraven på dokumentation och tydlighet.

Vi söker stöd och råd om dessa frågor hos vår riksorganisation Sámiid Riikkasearvi (Svenska Samernas Riksförbund) vars likabehandlingsplan vi använder i tillämpliga delar.

Policy har beslutats av Sameföreningens styrelse den 3 / 9 2018.

Stockholm, 2018-09-03

.....
NikAnnika Mäarak
Ordförande

Arbetsmiljöpolicy

2 meddelanden

Inge Frisk <inge.frisk@biegga.com>

4 september 2018 19:25

Till: NikAnnika Mäarak <nikannika.marak@yahoo.se>

Hej Nik,

var vänlig bekräfta att bilagd arbetsmiljöpolicy antogs av styrelsen i Sameföreningen i styrelsen den 3 september 2018.

Eftersom du inte har tillgång till scanner ber jag dig också att skriva ut, skriva under och skicka in dokumentet till Kulturförvaltningen Box 38204, 100 64 Stockholm och märka dokumentet Bilaga till Verksamhetsbidragsansökan.

Med vänlig hälsning

--

Inge Frisk, +46 727 36 99 08

 **SFIS-arbmiljöpolicy.pdf**
160K

NikAnnika Mäarak <nikannika.marak@yahoo.se>

4 september 2018 19:38

Till: Inge Frisk <inge.frisk@biegga.com>

Härmed bekräftar jag att styrelsen i Sameföreningen i Stockholm antagit bilagd arbetsmiljöpolicy.

NikAnnika Mäarak
Ordförande, Sameföreningen i Stockholm

From: Inge Frisk

Sent: Tuesday, September 4, 2018 7:25 PM

To: NikAnnika Mäarak

Subject: Arbetsmiljöpolicy

[Citerad text är dold]